

JAARVERSLAG 2025



KOS

Kinderopvang Stijn

KDV Windekind, Nieuwstraat 100, 3550 Heusden-Zolder

KDV Meneer Miel, Sluis 12, 2400 Mol



INHOUDSOPGAVE

INLEIDING	3
EEN INHAALMANOEUVRE: DIT WAREN 2023 en 2024	4
HIGHLIGHTS UIT 2025	7
OPENING KINDERDAGVERBLIJF MENEER MIEL	7
OPSTART WILDEBRASJES IN KDV WINDEKIND	9
ORGANOGRAM KOS	10
UITBREIDINGSRONDE OPGROEIEN	11
PINKO PLUS	12
BELEIDSPLAN KOS 2026-2028	13
VERDER TE ONTHOUDEN UIT 2025	13
DASHBOARD 2023-2025	14

BESTE

Een jaarverslag over 2025, na een “gap” van 3 jaar?

Want ja... het waren bijzonder drukke jaren, zo net na de instap in Stijn vzw. Er moest zoveel worden afgestemd en geïmplementeerd. Het maken van een jaarverslag kreeg even geen prioriteit.

Dit jaar herneem ik graag de traditie om terug te blikken en gegevens te verzamelen over het afgelopen jaar. Het blijft tenslotte een handig middel om snel wat op te zoeken, het genereert data die de evolutie van de organisatie weergeven, en het is bovendien een fijne manier om externen een blik te gunnen achter de schermen.

En wat er ook telkens gebeurt bij het overlopen van een werkjaar, is het besef hoe hard er gewerkt werd. In de eerste plaats door het team kinderbegeleiders, die dag na dag zoveel kindjes opvangen, opvoeden, troosten en verzorgen. Zij zijn de spil van onze werking, zij staan voor kwaliteit en warmte, voor acceptatie en stimulatie, voor de veilige haven die we willen zijn voor onze kindjes. De teams zijn er ook voor de ouders en het ruimere gezin; met hun ervaring en empathie zijn ze ongetwijfeld een steun voor jonge ouders in een intense periode in het leven.

De teams van kinderbegeleiders kunnen zich maar concentreren op deze opdracht als ze goed ondersteund worden. En bij deze wil ik de hele omkadering van Windekind en Meneer Miel ook in het zonnetje zetten. Hard werk, toewijding, flexibiliteit en oprechte teamspirit kenmerken het beleidsteam, de locatieverantwoordelijken, de planner en logistiek medewerkers van KOS. We zijn als een familie, we zorgen voor elkaar en op die manier voor onze kindjes en hun gezin.

Beste lezer: veel leesplezier. Dit jaarverslag brengt een overzicht van de highlights uit 2025, maar start met een inhaalmanoeuvre over de “gerateerde” jaren.

Giselle Smeyers
Directeur KOS
April 2026

EEN INHAALMANOEUVRE: DIT WAREN 2023 EN 2024

Een korte samenvatting van vermeldenswaardige gebeurtenissen en feiten uit

2023

- Opstart van het pilootproject Pinko. Pinko staat voor Pionieren in Inclusieve Kinderopvang en is een project vanuit Opgroeien, zonder extra middelen. Er werden 36 RTH (rechtstreeks toegankelijke hulp) punten toegekend aan Windekind, en 8 RTH punten aan 't Weyerke, alles voor de inzet in Windekind. Inge Dupont, opvoedster van MFC 't Trapke (Weyerke), nam 6 maanden onbetaald verlof en kwam in Windekind werken: 19/38 als inclusiecoach + 8/38 als pedagogisch coach.
Het project focuste vooreerst op bekendmaking bij doorverwijzers, en startte daarna gestaag op.
Binnen Pinko (vandaag: "Pinko Plus") begeleidt Inge kindjes met een extra zorgvraag in Windekind, door in de groep hulp te gaan bieden, of door individuele activiteitjes met een "inclusief" kindje buiten de groep. Als nodig wordt er vanuit 't Weyerke een therapeut (logo of ergo) ingeschakeld. Ook de ouders vinden een klankbord bij Inge.
Het Pinko project werd na 6 maanden verlengd. Inge ging uit dienst in 't Weyerke en kon definitief blijven in Windekind.
- Kinderdagverblijf Beaufort in Lommel sloot plots de deuren. In Windekind kregen we tijdelijk 2 extra noodopvangplaatsen om kinderen uit dit kinderdagverblijf op te vangen.
- Aanpassing in ons huishoudelijk reglement: ouders kregen voortaan in de zomer 1 week aan respijtdagen in plaats van 2 weken.
- Wijzigingen in de Raad van Toezicht: ontslag van Kristof Desair (voorzitter) en Kurt De Koeyer (lid). Nieuwe leden: Tine Broux en Hanne Vandenreyken. We kozen ervoor om geen nieuwe voorzitter aan te duiden. Nog altijd kiezen de leden van de Raad van Toezicht ervoor om geen deel uit te maken van de structuur van Stijn vzw.
- We maakten in opdracht van het bestuursorgaan van Stijn een toekomstplan voor de kinderopvang in Stijn. Het plan werd voorgesteld en goedgekeurd op het bestuursorgaan van november.

- Voorbereiding van het nieuwe kinderdagverblijf Meneer Miel in Mol. Start van de werken in september.
- Windekind kreeg een uitbreiding van vergunning met 11 plaatsen Tr1 (basissubsidie). Hiermee kwamen we in Windekind tot een vergunning voor 86 plaatsen, waarvan 75 Tr 2 (inkomensgerelateerd).
- Strategiedag op 21/11: nieuwe strategische acties werden opgesteld voor het komende jaar.

2024

- Op 1 april wijzigde het voorrangbeleid van Opgroeien, met absolute voorrang voor ouders die samen minstens 4/5 werken of studeren. Dit werd in 2025 weer teruggedraaid!
- Uitbreiding van vergunning van Windekind met 10 plaatsen Tr2 (inkomensgerelateerde opvang) en 3 plaatsen DOP (dringende opvangplaatsen). Hiermee kwamen we tot een vergunning van 99 plaatsen Tr2, waarvan 3 DOP.
- We beslisten om in 2025 een 7de groep te openen. We startten met de voorbereiding: vergunnen en bouwen van een ruime buitenberging in de patio tussen blok D en blok E. Het Lokaal Overleg Kinderopvang van de gemeente steunde ons met een bijdrage van € 5.000. Lokaal C1 werd vrijgemaakt, opgeknapt en ingericht. Het bestuursorgaan gaf zijn fiat voor een plan om de administratieve en logistieke lokalen van Windekind uit te breiden, d.m.v. een verbouwing in 2026/2027.
- Pinko was ondertussen Pinko Plus geworden, en kreeg alweer een positieve tussentijdse evaluatie. Vanaf juli werden in overleg met het Vlaams Agentschap voor Personen met een Handicap alle punten overgedragen naar 't Weyerke, zodat het penhouderschap daar kwam te liggen. De 44 punten bleven verder voorbehouden voor Windekind. Het aantal inclusieve kinderen steeg verder.
- Vanaf 1 januari voorzag Opgroeien extra subsidie voor organisaties die al werken met een ratio van max 1/7. Dit was voor ons van toepassing: de ratio op het einde van 2024 bedroeg 5,47.
- Voor het eerst namen we deel aan sociale verkiezingen. Sibel Sekmen werd verkozen als vervangend lid voor de ondernemingsraad en het Comité voor Preventie en Bescherming op het Werk.

- Het beleidsteam van Stijn nam voorbereidingen voor deelname aan een project van de Koning Boudewijnstichting, waar een ruim budget was voorzien om te werken aan een model van intersectorale governance. Uiteindelijk zag Stijn af van deelname omwille van een interne wijziging in het organogram van het beleidsteam. Het bestuursorgaan stelde een pauze inzake governance voorop.
- De benaming “Raad van Toezicht” werd gewijzigd in “Adviesraad” binnen heel Stijn.
- De voorbereiding van Meneer Miel liep volop: de bouw werd afgewerkt, ingericht, de werking werd voorbereid. Op 1/9 startte Inge Lens als locatieverantwoordelijke. Zij werd in Windekind ingewerkt vanaf september 2024. Er werden ook 6 kinderbegeleidsters aangeworven, waarvan de meesten ook kwamen inwerken in Windekind in november/december.
- Er werd een nieuw organogram uitgewerkt, dat zou ingaan vanaf januari 2025, op maat van een werking met 2 kinderdagverblijven. Dit nieuwe organogram heeft een tussenniveau met een beleidsmedewerker administratie en logistiek, en een beleidsmedewerker kwaliteit en HR. We zochten en vonden een overkoepelende naam voor de 2 kinderdagverblijven: KOS (Kinderopvang Stijn).
- Er werd opnieuw ingezet op vorming van de kinderbegeleidster ivm pedagogisch handelen (positief opvoeden en (zelf)regulatie).
- We startten met een proefproject waarbij uurroosters steeds 2 maanden vooraf worden gemaakt (i.p.v. 1 maand). Dit werd als positief ervaren en werd bestendigd.
- Minister Crevits werd afgelost door minister Caroline Gennez. Die kondigde meteen een grote uitbreidingsronde in de kinderopvang aan: 200 miljoen werd vrijgemaakt voor de komende 4 jaar, voornamelijk voor de uitbreiding van plaatsen.

HIGHLIGHTS UIT 2025

OPENING KINDERDAGVERBLIJF MENEER MIEL



Op 1 januari 2025 opende kinderdagverblijf Meneer Miel de deuren, na een bouwfase van 1,5 jaar. Met een vergunning voor 36 plaatsen, waarvan 29 plaatsen trap 2 (IKT inkomensgerelateerd), en steun van VIPA, realiseerden we tegen einde 2024 een gebouw om trots op te zijn! Te midden van de Molse natuur, op het domein van De Witte Mol, vangen we hier kindjes zonder en met bijkomende zorgnoden op. Huiselijkheid en inclusie zijn centrale waarden. Graffiti op kindermaat duikt zowel binnen en buiten op en verwijst naar de namen van de groepen: Miertjes en Muisjes. Een mol ontbreekt natuurlijk ook niet. Deze graffiti werd gerealiseerd als onderdeel van de VIPA steun.

De inhoudelijke werking van Meneer Miel sluit nauw aan bij die van Windekind, en voor de opstart zorgden we er dan ook voor dat de personeelsleden konden inwerken in Windekind. Op die manier was niet alles vreemd, maar het moet gezegd: een nieuwe werking opstarten is complex en vraagt heel veel voorbereiding. Ook de lokale inbedding vraagt tijd, want de ene locatie is de andere niet en er moeten heel wat nieuwe contacten worden gelegd.

De voorbereiding was dus super intensief, maar dankzij vele gemotiveerde medewerkers en een fijne samenwerking met onze collega's van het Ondersteunings Centrum Stijn, met de collega's van De Witte Mol, met architectenbureau AAT en met het bouwteam haalden we de deadline net.

Het gebouw is een unicum binnen Stijn in de zin dat het een gedeeld gebouw is tussen KOS en De Witte Mol. De benedenverdieping behoort toe aan het kinderdagverblijf; boven zijn er burelen en vergaderlokalen voor De Witte Mol. Mits goede (financiële) afspraken is dit een win-win!

De ligging op het domein van De Witte Mol is geen toeval! Meneer Miel is een inclusief

kinderdagverblijf, maar geeft daarnaast ook voorrang aan kindjes van personeelsleden van De Witte Mol. We voelden ons dan ook heel erg welkom op het terrein, en appreciëren de samenwerking heel erg. Die is er in 2 richtingen. We kunnen rekenen op ondersteuning en expertise vanuit De Witte Mol, zowel voor de reguliere werking als voor het inclusieve aspect. Anderzijds brengen we leven op de site, voor bewoners en personeelsleden. Wanneer de kindjes wandelen op het terrein, al dan niet met de buggy of Kiddybus, ontstaan er spontane ontmoetingen die er voorheen niet waren. Een drietal bewoners van De Witte Mol komt wekelijks langs in Meneer Miel, om deel te nemen aan activiteiten, of om bij de kindjes te zijn. En de personeelsleden van Meneer Miel zijn welkom op allerlei activiteiten van De Witte Mol.

Opvallend bij de opstart van Meneer Miel was de culturele diversiteit onder de kindjes en ouders, met voornamelijk baby's en weinig peuters. Het kersverse personeelsteam slaagde er snel in om een degelijke werking op te zetten, het vertrouwen van de ouders en de kinderen te winnen, ook al was het nog vaak zoeken geblazen. We zagen de kindjes ontdooien, ze gingen van voorzichtig verkennend naar volledig thuis op hun nieuwe plek. Al heel snel sloten enkele kindjes met een extra zorgvraag aan, en ook hier speelde het team heel erg goed en warm op in!

Op 27/4 was er een open-deur-dag voor (toekomstige) ouders en hun gezin of ruimere familie, voor de burens, en voor alle geïnteresseerden.

Op 9/5 werd Meneer Miel officieel geopend in aanwezigheid van de burgemeester, de schepenen van kinderopvang, collega's uit de kinderopvang, en heel wat collega's uit onze organisatie. Hier onthulden we het nieuwe logo van KOS.

Om de eigenheid van een inclusief kinderdagverblijf te duiden... een stukje uit het openingswoord van Giselle:

“Meneer Miel is een regulier kinderdagverblijf, met de middelen die daarbij horen. En toch is profileren we ons als een inclusieve kinderopvang.”

Als we willen werken aan een inclusieve maatschappij, waar kinderen met extra zorgvragen worden opgevangen met kinderen met een “typisch ontwikkelingsprofiel”, dan vraagt dit extra middelen voor die extra zorgen. Vandaag moeten de voorwaarden voor een goede inclusieve kinderopvang nog worden geschapen, maar ondertussen moeten we het wel al doen. Als we ons binnen Stijn profileren als inclusieve kinderopvang, dan betekent dit dat we actief en bewust willen bezig zijn met dit thema, dat we extra inspanningen willen doen om te zoeken, na te denken, en samen te werken met onze collega's binnen Stijn om inclusieve opvang waar te maken.

Gewone kinderopvang is sterk in sociale contacten, en in het bieden van een rijk taalbad voor jonge kinderen. En de beste leermeesters voor kinderen zijn de andere kinderen. We weten dat de voordelen van inclusieve kinderopvang niet zo eenvoudig te meten zijn, maar dat ze er wel degelijk zijn. Voor het kind, voor het gezin, voor de verwerking van de ontwikkelingsproblemen, waardoor een overstap naar een school, al dan niet een bijzondere school, of een multifunctioneel centrum gemakkelijker wordt.

Voor ons betekent inclusieve kinderopvang: werken aan een goede basiskwaliteit van opvang voor alle kinderen, aanpassingen doen aan de omgeving, de competenties van onze kinderbegeleiders verder ontwikkelen, en expertise van collega's inschakelen. We willen graag samen met onze collega's innovatieve manieren van werken onderzoeken en meegeven aan de beleidsmakers.

Onze droom is dat het beleid de reguliere kinderopvang op termijn op een structureel ondersteunt, waarbij we het woord "inclusie" niet meer moeten gebruiken, omdat het een evidentie is, en het ook geen extra druk meer legt op de werking."

Opstart Wildebrasjes in KDV Windekind

Een maand later, op 1 februari, opende de 7^{de} groep in kinderdagverblijf Windekind: de Wildebrasjes. We offerden hiervoor onze refter/vergaderlokaal en heel wat bergruimte op. Ter voorbereiding bouwden we een ruime buitenberging in de patio tussen blok D en blok E. Een oplossing voor de refter en het vergaderlokaal is voor later: we beslisten om te starten met de voorbereiding van een verbouwing voor de administratieve en logistieke lokalen, zodat daar eindelijk ademruimte komt. Als dat gerealiseerd is (we spreken vermoedelijk over einde 2027) komt er een 8^{ste} lokaal vrij voor nog een nieuwe groep. Maar dat is stof voor een volgend jaarverslag.



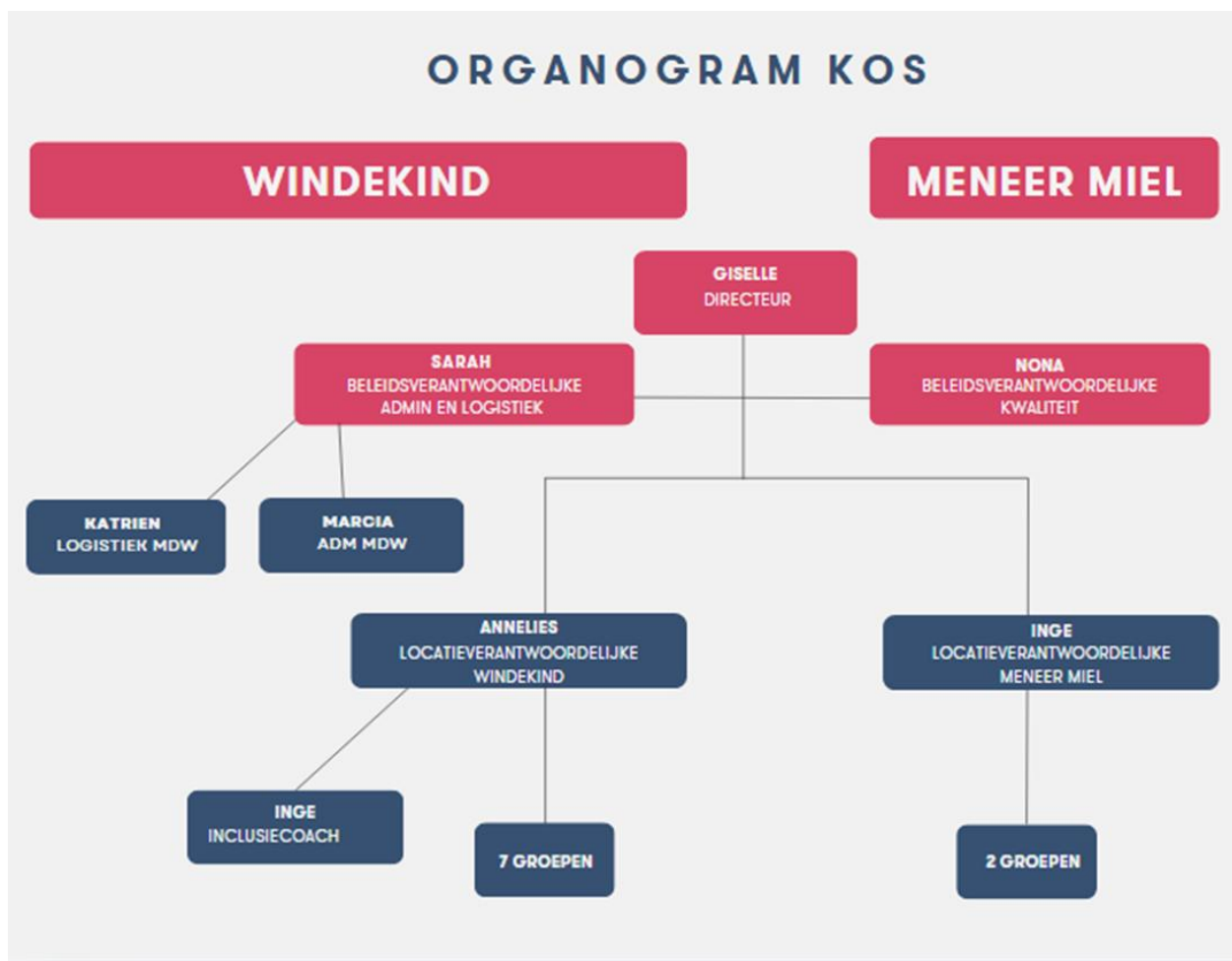
Organogram KOS

De opstart van Meneer Miel noopte tot het aanpassen van onze organisatiestructuur. We kozen ervoor om per kinderdagverblijf een “locatieverantwoordelijke” aan te stellen, die worden aangestuurd door een 3 koppig beleidsteam: 2 beleidsmedewerkers met een eigen expertise, en een directeur. Gezien er 40 km afstand zit tussen de 2 kinderdagverblijven kozen we voor een verschillende standplaats van de beleidsmedewerkers. Zo hadden we in één klap een lokale back-up voor de locatieverantwoordelijke in Mol.

Omwille van de schaalgrootte van Windekind zijn er hier bijkomende ondersteunende functies voor logistiek en planning.

In Windekind is er bovendien een inclusiemedewerker voor het Pinko+ project. Meneer Miel is voorlopig te klein om dit te voorzien, maar hier wordt een samenwerking met het “team begeleidingen” van De Witte Mol opgezet (via RTH) voor de inclusieve werking.

In november nam Mariska Gypen de functie van locatieverantwoordelijke in Meneer Miel over van Inge Lens.



Uitbreidingsronde Opgroeien

Om de crisis die de kinderopvang de afgelopen jaren kenmerkt aan te pakken, bepleitte minister Gennez de nood aan forse investeringen in de kinderopvang. Er werd voor de periode 2026 -2029 een budget van 200 miljoen voorzien voor de kinderopvang. Alhoewel de problemen in de kinderopvang divers zijn (te weinig plaatsen, ontoereikende subsidiëring, gebrek aan beschikbare kinderbegeleiders, sterke en aanhoudende daling van aantal onthaalhouders, geen kindvrije uren, verloning...) zal er vooral geïnvesteerd worden in bijkomende plaatsen.

Diverse uitbreidingsrondes werden aangekondigd voor de hele legislatuur.

In 2025 gingen we in op de eerste uitbreidingsronde, waarbij nieuwe inkomensgerelateerde plaatsen konden aangevraagd worden in bepaalde gemeenten en steden.

We dienden we 2 dossiers in, die we ook verkregen:

- Heusden-Zolder: 21 plaatsen voor een nieuw kinderdagverblijf gelegen nabij de site van het St. Franciscusziekenhuis. Hier beogen we een inclusief kinderdagverblijf met (ook) voorrang voor medewerkers van het ziekenhuis, en een samenwerking in het kader van inclusieve kinderopvang, met focus op medische problematieken. De deadline voor realisatie van dit kinderdagverblijf is 31 maart 2028. Deze datum kan éénmalig verlengd worden met 6 maanden.

We willen deze plaatsen aanvullen met ofwel bijkomende inkomensgerelateerde plaatsen via een uitbreidingsronde innovatieve plaatsen (in 2026), ofwel met vrije prijs plaatsen.

In 2025 intensifieerden de gesprekken met het ziekenhuis dan ook, om dit begin 2026 concreet te kunnen maken.

- Mol: 17 plaatsen voor de opstart van groep 3 aan Meneer Miel. Meneer Miel werd gebouwd voor 2 groepen, maar een latere uitbreiding met een derde groep is mogelijk. We hadden nooit verwacht dat de kans om dit effectief uit te voeren zo snel zou komen. De deadline voor realisatie is hier 1/3/2028, eveneens éénmalig te verlengen met 6 maanden.

Pinko Plus

Het startte in 2023 als een pilootproject, en werd einde 2025 met een heel mooi “rapport” omgezet in een definitieve vergunning. We zijn trots op onze Pinko Plus werking, waar we voorrang geven aan kindjes met een extra zorgnood in Windekind, en waar we deze kindjes en hun ouders extra ondersteuning geven door de inzet van een inclusiemedewerker en/of therapeut op de werkvloer. Pinko Plus biedt expertise omgezet in daadwerkelijke ondersteuning op de vloer van een regulier kinderdagverblijf. De manier waarop het is opgezet in Windekind is uniek. Om die reden werd het dan ook bestendigd door het Vlaams Agentschap voor Personen met een Handicap. Zij kenden 44 punten RTH (rechtstreeks toegankelijke hulp) definitief toe aan onze partners van 't Weyerke, voor inzet in kinderdagverblijf Windekind.

Inge Dupont, opvoedster, kan hiermee voor 19/38 als inclusiemedewerker aan de slag blijven in huis. De tevredenheid van de ouders, die hiermee de kans krijgen om hun kind met extra zorgen naar een gewone kinderopvang te laten gaan, doch met extra ondersteuning, is heel groot.



Beleidsplan KOS 2026 - 2028

Op 15/9 boog het beleidsteam zich voor het eerst over het instrument “beleidsvoerend vermogen” van Opgroeien, als methodiek om een nieuw beleidsplan op te stellen voor de komende jaren.

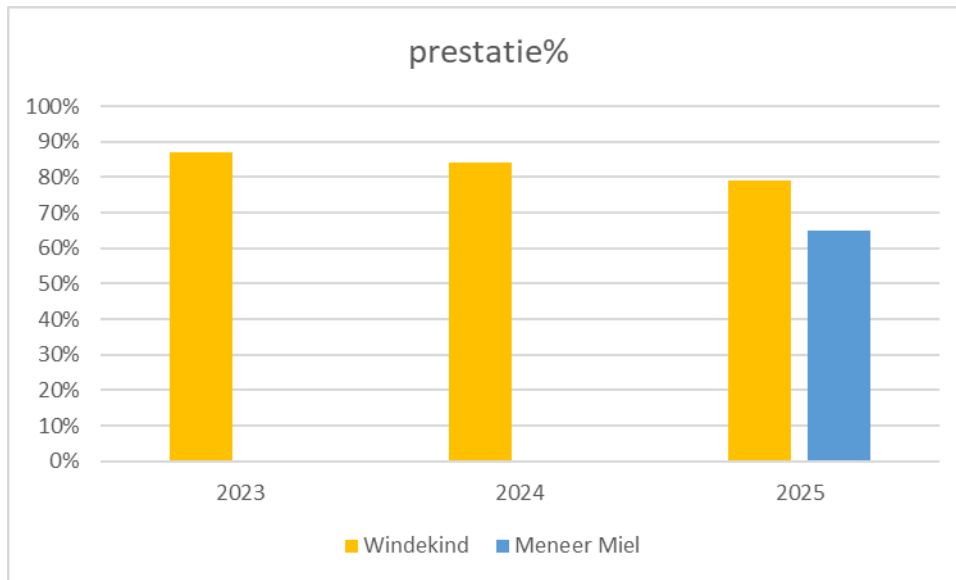
De uitwerking van de acties werd gepland en aangevat. Hierover meer in de komende jaarverslagen.

Verder te onthouden uit 2025

- In februari kregen we in Windekind Zorginspectie over de vloer, voor een MemoQ - inspectie. Goede punten, en een paar kleine aandachtspuntjes.
- Op 3 april ging kinderbegeleidster Monique Reumers op pensioen na bijna 30 jaar dienst.
- We heractiveerden onze werkgroep “werkdruk”. Een vertegenwoordiger uit elk team dook samen met Annelies, Sarah en Giselle is topics als vakantieregeling, deconnectie, werksfeer, ergonomie, uurroosters, overleg, werkafspraken,... In maart 2026 konden we afronden met vernieuwde afspraken en duidelijkheid.
- We verlieten netwerk Hupsakee, na meer dan 20 jaar inhoudelijk afstemmen met KDV ter Duinen (Lommel), KDV Molleke (Mol) en KDV Karbonkeltje (Pelt).
- We mochten sponsoring ontvangen van Cera Foundation voor een Kiddybus voor Meneer Miel, van Zorgtech (bedrag), van een Hart voor Limburg (consultancy van UCLL om een nieuwe vorm van inclusieve kinderopvang uit te ontwikkelen), nogmaals van een Hart voor Limburg (voor spelmaterialen voor onze Pinko Plus werking). Via onze ouders en sympathisanten kenden we ook een succesvolle smul-en-steunactie in december.

DASHBOARD 2023 - 2025

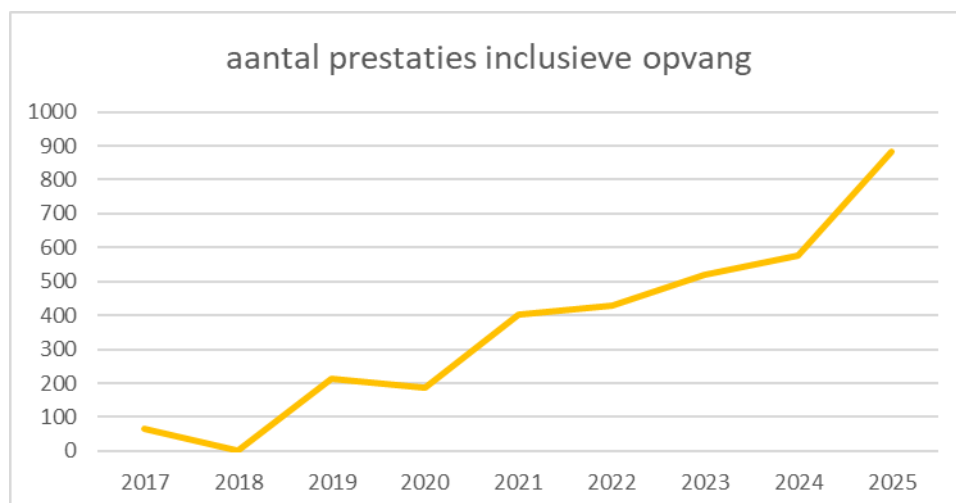
Prestaties



We zien in 2024 een kleine daling van de prestaties, gevolg van de nieuwe ratio kind/begeleider ingevoerd door Opgroeien.

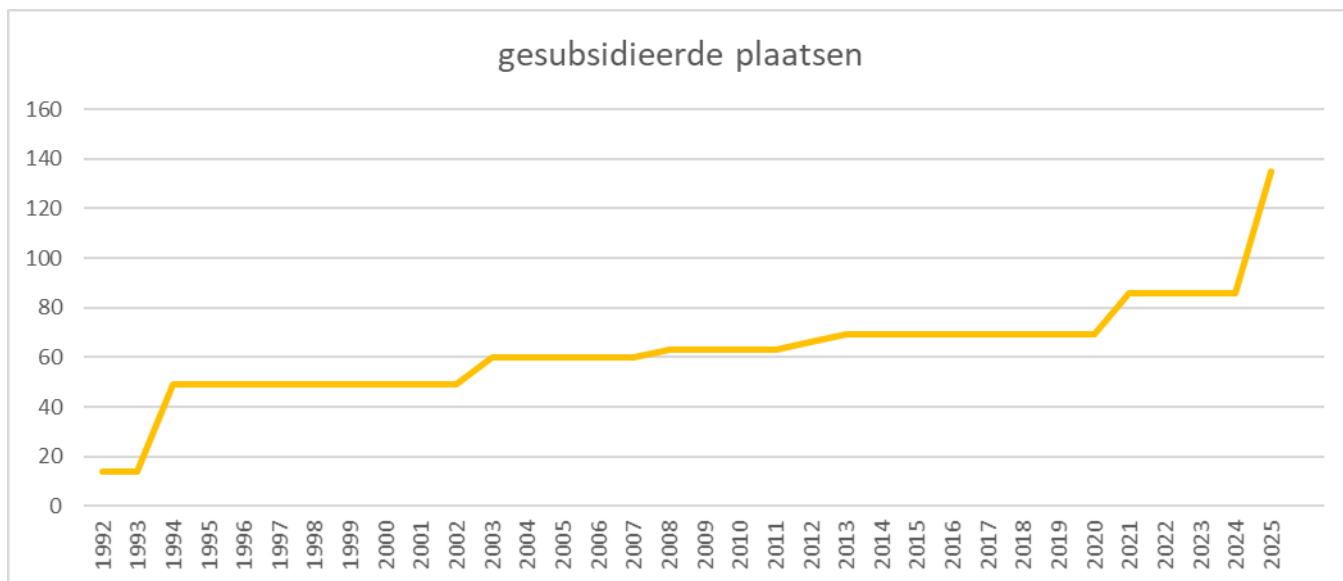
In 2025 is de daling aan prestaties in Windekind te wijten aan een bug in ons Deona-portaal, waardoor we foutieve prestatierapporten kregen aangeleverd. Voor Meneer Miel was dit het opstartjaar.

Inclusieve kinderopvang



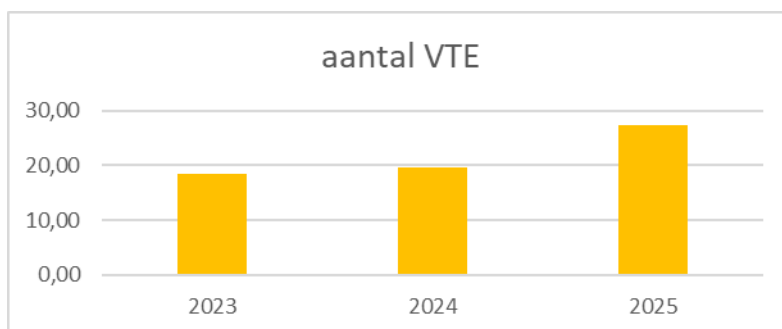
Het aantal kinderen met een bijkomende zorgbehoefte blijft verder stijgen, mede door de opstart van Meneer Miel.

Vergunning



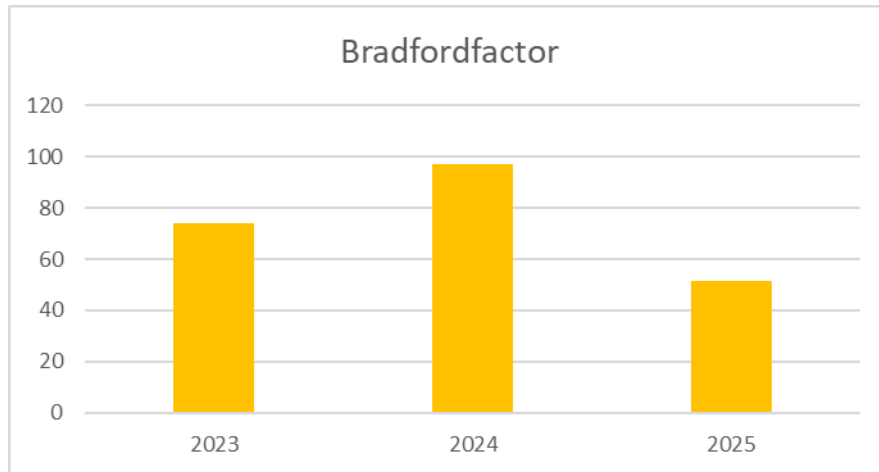
De opstart van Meneer Miel in Mol, en van de Wapperhandjes in Windekind, betekende een uitbreiding met 49 plaatsen in 2025.

Personeelsbezetting



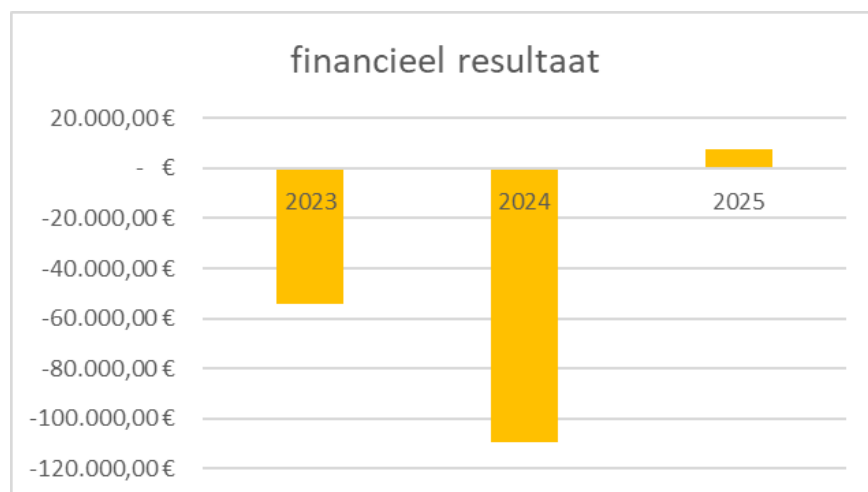
De uitbreiding van 49 plaatsen leidde tot een uitbreiding met 7,87 VTE.

Ziekteverzuim personeel



Het ziekteverzuim was beheersbaar en de gemiddelde Bradfordfactor was in 2025 beduidende lager dan de voorgaande jaren.

Financieel



Na enkele moeilijke jaren zien we weer een positief resultaat.

De voorbereiding van de opstart van Meneer Miel (met onder andere kosten voor het inwerken van personeel) is duidelijk zichtbaar in 2024.